

GROWAN PARTNERS



MANAGEMENT DE TRANSITION  
**Le succès est un choix**

# Un défi à relever ?

En 48H, nous sélectionnons pour vous les meilleurs managers de transition. Immédiatement opérationnels, experts de votre secteur et supervisés par un associé dédié, ils interviennent *en France, en Europe et à l'international* pour répondre à vos enjeux stratégiques et opérationnels :

- Pilotage de projet
- Remplacement immédiat
- Renforcement d'équipe
- Apport d'expertise
- Gestion de crise
- Transformation stratégique
- Conduite du changement
- Amélioration des performances

GROWAN PARTNERS

# Exemples de missions

Remplacement d'une **DRH** pendant un congé maternité

Renfort d'une direction financière par un **DAF** de transition

Transfert d'une unité de production par un **directeur industriel** de transition

Sécurisation d'une opération de M&A  
par un **directeur juridique** de transition

Remplacement d'un **directeur qualité**  
suite au départ précipité du précédent

Gestion d'un changement d'ERP par un **chef de projet** de transition

Ouverture d'une filiale en Allemagne  
par un **directeur commercial** de transition

Retournement d'une ETI par un **DG** de transition

Audit et renforcement de la sécurité informatique  
par un **DSI** de transition

Fermeture d'une usine au Mali par un **DG** de transition

Repositionnement d'une marque par un  
**directeur communication** de transition

Élaboration et déploiement d'une politique  
RSE par un **directeur RSE** de transition

Regroupement d'entrepôts par un **directeur logistique** de transition

# *Dans quels secteurs ?*

Nous couvrons les secteurs dans lesquels nos managers de transition justifient d'une expérience d'au moins 20 ans. C'est ainsi que nous pouvons garantir qu'ils soient immédiatement opérationnels et vous fassent bénéficier d'un benchmark et d'une prise de recul indispensables pour créer de la valeur dans les délais les plus courts :

**Industrie**

**Services B2B et B2C**

**Banque • Finance • Assurance**

**Distribution • Retail**

**Immobilier • Construction**

**Fonds d'investissement**

**Conseil • Formation**

**Public • Associatif**

**Transport • Logistique**

**Facility management**

# Sur quelles fonctions ?

Nos missions de transition (remplacement, transformation, restructuration) durent en moyenne 6 mois et se déroulent en France (85%) et à l'international (15%). Elles concernent l'ensemble des fonctions supports et opérationnelles de direction générale et de management intermédiaire :

Direction générale

Direction financière

Direction RH

Direction SI

Direction juridique

Direction industrielle

Direction des opérations

Direction achats

Direction supply-chain

Direction logistique

Direction commerciale

Direction marketing et communication

Direction RSE

Direction de projets

# Comment recrutons-nous nos managers de transition ?

## De façon continue :

Notre équipe interne consacre 100% de son temps au développement et à l'actualisation de notre vivier de managers de transition qui regroupe aujourd'hui un peu plus de **2 500** profils chevronnés et immédiatement opérationnels.

Nous retenons environ 15% des candidatures spontanées que nous recevons.

En parallèle, nous menons des campagnes de recrutement actives sur certains profils en tension pour pouvoir répondre aux besoins récurrents de nos clients.

## Quand vous nous confiez une mission :

En complément de notre vivier, pour être sûrs de vous présenter le manager le plus adapté à votre mission, nous menons une recherche ad hoc (CVthèques, réseaux personnels/professionnels, cellules d'alumni de grandes écoles dédiées au management de transition, réseaux sociaux, associations de managers de transition et autres pistes confidentielles). C'est ce qu'on appelle le "sourcing hybride" dont l'efficacité est éprouvée.

# Quel est le process de sélection ?

Le positionnement premium et la pérennité de notre cabinet reposent en grande partie sur l'excellence de nos managers et de leurs interventions. C'est pourquoi, notre process de sélection et de référencement fait partie des plus exigeants du marché. Nos managers de transition ont au moins 20 ans d'expérience professionnelle et doivent justifier de plusieurs expériences réussies dans votre secteur et sur les problématiques que vous rencontrez.

1

## Analyse du CV

Codification/analyse comparative

2

**2 ou 3 entretiens** en face à face ou en visio avec un directeur de mission et au moins un associé

3

## Évaluation

Tests, mises en situation...

4

## Prise de références

4 minimum, dont deux en "double aveugle"

5

## Validation

Comité de référencement hebdomadaire

# Comment se déroule une mission ?

Chaque mission est différente et pour garantir leur succès, nous suivons un process rigoureux à l'efficacité éprouvée. Les objectifs et la durée de la mission sont définis au démarrage pour une stricte maîtrise de votre budget et des délais. Nos associés s'impliquent à chaque étape et assurent personnellement le suivi des missions au travers d'échanges réguliers et documentés tripartites.





# Qui sommes-nous ?

**Expert reconnu, indépendant et 100% spécialisé en management de transition,** nous développons une approche simple, transparente et efficace pour répondre à vos enjeux. Nous construisons avec vous des relations pérennes et vertueuses.



Élu "Meilleur cabinet de management de transition 2023" dans la catégorie "Direction Juridique – Grands groupes" (Globes du Management de transition/groupe Ficade)



Classé "Pratique réputée" dans le classement 2023 des meilleurs cabinets de management de transition (Décideurs Magazine)



Ouverture d'un bureau à Aix-en-Provence : Janvier 2024



Engagement associatif : Chaque année, nous apportons notre soutien à plusieurs associations pour contribuer à l'amélioration de notre société actuelle et future

**GROWAN** PARTNERS

# GROWAN PARTNERS



128 rue La Boétie  
75008 Paris

31, Parc du Golf  
13290 Aix-en-Provence

01 83 64 23 41

[contact@growan-partners.com](mailto:contact@growan-partners.com)

[www.growan-partners.com](http://www.growan-partners.com)

